**Коллективная жалоба директору организации**

Генеральному директору Открытого акционерного общества «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_
Адрес юридический: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заявители:
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.р., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.р., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.р., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.р., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.р., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.р., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.р.

Адрес для направления корреспонденции заявителям:
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КОЛЛЕКТИВНАЯ ЖАЛОБА

Мы, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ г.р., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.р., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.р., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.р., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.р., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.р.,  (Работники) осуществляем свою трудовую деятельность в ОАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (Работодатель) на основании трудовых договоров (копии прилагаем).
В соответствии с п. 1.1. Договора мы осуществляем свою трудовую деятельность в должности Контроллеров КПП в структурном подразделении «Отдел ведомственной охраны (251)».
Приказом генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_ наш отдел ведомственной охраны (\_\_\_\_) был переименован в отдел обеспечения охраны предприятия.
Ранее мы осуществляли свою трудовую деятельность посменно и размер  заработной платы составлял \_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп. – \_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп.,
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. каждым из нас было получено уведомление о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а так же о причинах, вызвавших необходимость таких изменений.
Так, в уведомлениях указывается, что Работодатель заключил договор на оказание охранных услуг с ООО ЧОП «\_\_\_\_\_\_\_\_», в связи с чем объем работы нашего структурного подразделения существенно уменьшился.
Таким образом, в связи с тем, что руководство приняло решение о сотрудничестве с частной охранной организацией, нам было предложено уволиться по собственному желанию или поменять график работы. В связи со сменой графика работы изменится и наша заработная плата. После перехода на новый график она составит \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.
Варианты, предложенные нам работодателем не устраивают нас и мы не намерены давать свое согласие на ухудшение условий труда и снижение заработной платы.
Так, в соответствии с п. 6.2. Договора нам установлен сменный режим рабочего времени.
В соответствии с п. 4.2. Работодатель обязан:
- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора;
- предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;

В настоящее время со стороны работодателя имеет место грубое нарушение трудовых прав работников, понуждение их к увольнению и искусственное снижение заработной платы.

В соответствии со ст. 74 ТК РФ, на которую Работодатель ссылается в своем уведомлении, в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.
При этом, в статье строго указывается на то, что изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии с настоящей статьей, не должны ухудшать положение работника.

Изменения условий договора, предлагаемые работодателем, существенно ухудшают наше финансовое положение.

Так, в соответствии со ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора.

В настоящее время, в связи с тем, что все мы отказываемся выполнять незаконные требования Работодателя, он грозиться уволить нас без выплаты выходного пособия, предусмотренного ст. 178 ТК РФ

Так, в соответствии со ст. 37 Конституции РФ труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
Принудительный труд запрещен.
Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Таким образом, работодатель нарушает и наши конституционные права, которые подлежат восстановлению.

В соответствии со ст. 380 ТК РФ работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 72,74, 380 ТК РФ, ст. 37 Конституции РФ

ТРЕБУЕМ:

1. Отозвать уведомления, направленные в адрес Заявителей о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений;
2. Предоставить Заявителям возможность осуществлять трудовую деятельность в прежних условиях с сохранением размеров получаемой ими заработной платы;
3. Ответ на настоящую жалобу направить Заявителям по вышеуказанному адресу;

Приложение:
1. Копии трудовых договоров Заявителей;
2. Копии Уведомлений;
3. Копия приказа;

«          »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_