Образец (пример) искового заявления о взыскании заработной платы и компенсации морального вреда, вызванного задержкой её выплаты.

|  |
| --- |
| В Фрунзенский районный суд Санкт-Петербурга. 192007, г. Санкт-Петербург, ул. Тобольская, дом 10  Истец: Никитин Дмитрий Иванович, проживающий по адресу: 192286, Санкт-Петербург, проспект Славы, дом 50, корп. 2, кв.34.    Ответчик: ЗАО «Капитал Сервис», адрес: 192286, Санкт-Петербург, Пражская улица, дом 46, корп.2, офис 12, ОГРН 4018800000352, ИНН 983434646, КПП 963201001.    На основании ст.393 ТК РФ, пп.1 п.1 ст.333.36 НК РФ истец освобожден по оплате госпошлины. |

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ  
о взыскании заработной платы и компенсации морального вреда

Начиная с 1 августа 2013 года по 31 июля 2014 года, я работал в ЗАО «Капитал Сервис» в должности – менеджер по работе с клиентами. Трудовой договор был заключён между мной и работодателем 31 июля 2013 года. В соответствии с пунктом 3.1 трудового договора моя заработная плата составляла 80 000 руб. Моя трудовая книжка находилась у работодателя. Заработная плата мне перечислялась на банковскую карту.

Обязанности, возложенные на меня трудовым законодательством и трудовым договором, я исполнял должным образом. За весь период работы дисциплинарных взысканий не имел. В свою очередь, ответчик своих обязательств по выплате мне заработной платы не исполнил.

В силу статьи 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан: выплачивать причитающуюся работникам заработную плату в полном размере, в сроки, установленные законом и трудовым договором.

Последняя зарплата была выплаченная работодателем 20 июня 2014 года. Этой выплатой была закрыта задолженность ответчика по 31 мая 2014 года. Начиная с 1 июня 2014 года по 31 июля 2014 года, мой труд не оплачен. Данное обстоятельство вынуждает меня обратиться в суд с исковым заявлением о взыскании заработной платы.

Задолженность ответчика по выплате мне заработной платы составляет 2 месяца. Расчет размера задолженности по зарплате:

80 000 руб. х 2 месяца = 160 000 руб.

В силу статьи 237 Трудового кодекса РФ, за вред, причиненный работнику неправомерными действиями работодателя, предусмотрена компенсация морального вреда.

Незаконными действиями ответчика мне причинен моральный вред, выразившийся в сильных нравственных страданиях из-за невозможности полноценного отдыха в выходные дни по причине отсутствия денежных средств. У меня также появилось чувство тревоги за будущее моей семьи. Я начал страдать бессонницей. Моральный вред, причиненный невыплатой мне заработной платы, я оцениваю в 20 000 руб.

В соответствии со статьёй 391 Трудового кодекса РФ индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника рассматриваются в судах.

На основании изложенного, руководствуясь статьёй 391 ТК РФ,

Прошу:

1. Взыскать с ответчика в мою пользу задолженность по заработной плате в размере 160 000 руб.

2. Взыскать с ответчика в мою пользу денежную компенсацию за причинённый мне моральный вред в размере 20 000 руб.

Документы, прилагаемые к исковому заявлению:

1.Выписка со счёта, на который перечисляется зарплата;  
2.Нотариально заверенная копия трудового договора;  
3.Выписка из ЕГРЮЛ на ответчика;   
4. Копии искового заявления и приложений для ответчика.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Никитин Д.И.